



1. Nachtragshaushaltsplan der Gemeinde Emmerthal 2022

1. Nachtragshaushaltssatzung der Gemeinde Emmerthal für das Haushaltsjahr 2022

Aufgrund des § 115 des Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetzes hat der Rat der Gemeinde Emmerthal in der Sitzung am 13.10.2022 folgende Nachtragshaushaltssatzung beschlossen:

§ 1

Mit dem Nachtragshaushalt wird der Stellenplan geändert. In den Endsummen bleiben die Festsetzungen des Haushaltsplanes unverändert.

§ 2

Die Höhe der bisher vorgesehenen Kreditaufnahme wird nicht geändert.

§ 3

Der bisherige Gesamtbetrag der Verpflichtungsermächtigungen wird nicht geändert.

§ 4

Der bisherige Höchstbetrag, bis zu dem Liquiditätskredite beansprucht werden dürfen, wird nicht verändert.

§ 5

Die Steuersätze (Hebesätze) werden nicht geändert.

§ 6

Die festgelegten Regelungen werden nicht geändert.

Emmerthal, 13.10.2022


Petters
Bürgermeister



Vorbericht

zum 1. Nachtragshaushaltsplan

für das Haushaltsjahr 2022

gem. § 1 Abs. 2 Ziff. 3 NKomHKVO

Allgemeines

Anlass für den Erlass der 1. Nachtragshaushaltssatzung 2022 ist lediglich die Änderung des Stellenplans. Der Stellenplan ist nach § 113 Abs. 2 NKomVG Bestandteil des Haushaltsplanes. Durch die Haushaltssatzung erhält dieser seine Rechtswirksamkeit. Aus diesem Grund ist für eine Änderung des Stellenplanes eine Änderung der Haushaltssatzung erforderlich. Gem. § 115 Abs. 1 NKomVG geschieht dieses durch die Aufstellung einer Nachtragshaushaltssatzung.

In diesem Fall wird der Stellenplan geändert, ohne dass Änderungen innerhalb der Erträge, Aufwendungen, Einzahlungen oder Auszahlungen vorgenommen werden.

Innerhalb des Nachtragsstellenplanes 2022 werden lediglich die rechtlichen Voraussetzungen geschaffen, erforderliche Änderungen zur Verwaltungsorganisation ab 01.01.2023 ohne zeitlichen Verzug umsetzen zu können. Im Einzelnen erfolgt die Einrichtung von

1 Stelle BG A 12/ Laufbahngruppe 2

vorgesehen für Leitung des Fachreichs 2: Ordnung und Brandschutz.

1 Stelle BG A 09 / Laufbahngruppe 1

vorgesehen für die SB Ordnungswesen, Asyl im vg. FB

1 Stelle EG 9b TVöD

vorgesehen für eine Leitungskraft des kommunalen Bauhofs

Temporär bis ca. 2025 werden Stellen doppelt vorgehalten, um den Wissenstransfer von anstehenden Fluktuationen zu sichern.

Emmerthal, im August 2022



Dominik Petters
Bürgermeister

Veränderungen 1. Nachtragsstellenplan 2022 zum Stellenplan 2022**Beamte**

Nr.	Funktionsbezeichnung	Veränderung	BG	NT 2022	2022	+/-
1	Gemeindeamtsrat/-rätin	Einrichtung "neue" Stelle Fachbereichsleitung 2: Ordnung und Brandschutz / Wissenstransfer sichern	A 12	1,0000	0,0000	1,00
neu: Laufbahngruppe 1 (mittlere Dienst)						
2	Gemeindeamtsinspektor	Einrichtung "neue" Stelle SB Ordnungswesen / Wissenstransfer sichern	A9 S	1,0000	0,0000	1,00
	Summe Veränderungen	+/-		2,0000	0,0000	2,00
	Gesamtergebnis	Stellenwerte Beamte:		7,0000	5,0000	2,00

Beschäftigte

Nr.	Funktionsbezeichnung	Veränderung	EG	NT 2022	2022	+/-
13	Stelle neu: Bauhofleitung	Veränderung durch Aufsichtsbehörde veranlasst.	9b	1,0000	0,0000	1,0000
	Summe	+/-		1,0000	0,0000	1,0000
	Gesamtergebnis	Stellenwerte Beschäftigte:		63,9242	62,9242	1,0000

Am 07.07.2022 wurde die neue Verwaltungsorganisation beschlossen. In der entsprechenden Vorlage 054/2022 werden die vorstehenden Veränderungen ausführlich erläutert. Ergänzende Informationen sind gleichfalls in den Vorlagen Nr. 049 (neue Stelle Bauhofleitung), 055 (Nachbesetzung Stelle FBL 2) und 056 (Nachbesetzung SB Ordnungswesen) zu entnehmen. Mit dem 1. Nachtragsstellenplan 2022 werden für die anstehenden Personalmaßnahmen gem. § 107 NKomVG i.V.m. § 5 KommunalhaushaltskassenVO die rechtlich erforderlichen Voraussetzungen geschaffen.

Es ist geplant, die zusätzlichen Stellen mit der Fluktuation der Stammkräfte in den Ruhestand bis zum HJ 2025 wieder abzubauen.

Emmerthal, den 08.08.2022



Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
Teil A: Beamtinnen und Beamte

Gemeinde Emmerthal

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2022/1. insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.06. 2021 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	kw-Vermerke und Stunden	Bemerkung
				5	6 mit Beamten	7 mit Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmern	8	9
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Verwaltung der Kommune								
Beamte auf Zeit								
1	Bürgermeister/in	B 2	0,0000	1,0000	1,0000	0,0000	0,0000	Stelleninh. ab 01.11.2021 i.R.
2	Bürgermeister/in	B 1	1,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	Der Stelleninhaber erhält eine jederzeit widerrufliche und nicht ruhegehaltsfähige Dienstaufwandsentschädigung von jährl. 2.016 €.
3	1. Gemeinderat/-rätin	A 15	1,0000	1,0000	1,0000	0,0000	0,0000	Der Stelleninhaber erhält eine jederzeit widerrufliche und nicht ruhegehaltsfähige Dienstaufwandsentschädigung von jährl. 1.368 €.
Laufbahngruppe								
4	Gemeindeverwaltungsrat/-rätin	A 13 S	1,0000	1,0000	1,0000	0,0000	0,0000	
5	Gemeindeamtsrat/-rätin	A 12	1,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	neu: FBL 2 Sicherung Wissenstransfer
6	Oberinspektor/Oberinspektorin	A 10	1,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	Stabstellenbüro BM
7	Gemeindeinspektor/-in	A 9	1,0000	2,0000	1,0000	0,0000	1,0000	Verstärkung FB 2; Besetzung frühestens ab 01.07.2022
Laufbahngruppe								
8	Gemeindeamtsinspektor	A 9 S	1,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	Besetzung frühestens 01.04.2023/ Sicherung Wissenstransfer
insgesamt				5,0000	4,0000	0,0000	1,0000	

1) Da es für die Stellenbewirtschaftung hilfreich sein kann, in der BesGr. A 13 zwischen Einstiegsämtern und Beförderungsämtern zu unterscheiden, können diese alternativ getrennt ausgewiesen werden.

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gemeinde Emmertal

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke und Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.06.2021		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte							
1	FBL Techn. Dienste	E 12 AII3	1,0000	1,0000	1,0000	0,00	
2	FBL Zentrale Dienste	E 12 A I 3	1,0000	1,0000	1,0000	0,00	
3	Stellv. FBL 3	E 11 A I 3	1,0000	1,0000	1,0000	0,00	
4	EDV Systemverwalter	E 10 AII2	1,0000	1,0000	1,0000	0,00	
5	SB Tiefbau	E 10 AII3	1,0000	1,0000	0,0000	1,00	Besetzung erst ab 01.2023
6	SB/in Hochbau	E 10 AII3	1,0000	1,0000	0,0000	1,00	
7	Arbeitsvermittler ARGE	E 9c A I 3	0,8312	0,8312	0,8312	0,00	Abordnung Job Center LK/BA
8	SB/in Baurecht	E 9c A I 3	1,0000	1,0000	1,0000	0,00	
9	Stellv. FBL 1	E 9c A I 3	1,0000	1,0000	1,0000	0,00	
10	Stellv. FBL 2	E 9c A I 3	1,0000	1,0000	1,0000	0,00	kw 1.00 01.04.23;
11	Bauhofsfleiter	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	0,00	inkl. Anteil Stelle stellv. FBL 2
12	SB EDV-Grundlagen	E 9b AII2	2,0000	0,0000	0,0000	0,00	Verstärkung u. Neuordnung Aufg. IT
13	SB Ordnungs-, Heimatpflege u. Friedhofswesen	E 9b A I 3	1,0000	1,0000	0,0000	1,00	
14	SB/in Hochbau u. Gebäudeunterhaltung	E 9b AII5	2,0000	1,0000	1,0000	0,00	kw 1.00;
15	SB/in Kämmerei	E 9b A I 3	0,9231	0,9231	0,9231	0,00	Besetzung 2. Stelle ab 01.09.2022
16	Stellv. FBL 4	E 9b AII5	1,0000	1,0000	1,0000	0,00	
17	Leiter/in Kasse	E 9a B 13	1,0000	1,0000	1,0000	0,00	
18	SB EDV-Grundlagen	E 9a AII2	0,0000	1,0000	1,0000	0,00	
19	SB Ordnungsamtswesen	E 9a A I 3	1,0000	1,0000	1,0000	0,00	kw 1.00 01.11.23;
20	SB Personalwesen	E 9a AII1	0,7693	0,7693	0,7693	0,00	
21	SB Standesamtswesen	E 8 A I 3	0,6410	0,6410	0,6410	0,00	
22	Schwimmmeister/in	E 8 B 03	0,0000	1,0000	0,0000	1,00	unbesetzt ab 01.05.2021

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gemeinde Emmertal

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sonder tariff	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke und Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.06.2021			
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt		
1	2	3	4	5	6	7	8	
23	SB Heimatpfl., Touristik, Asyl	E 7 A 13	1,0000	1,0000	0,0000	1,00	unbesetzt ab 01.05.2021	
24	SB Kanal- u. Wassergeb. inkl. Buchhalt. GW	E 7 A 13	1,0000	0,7692	1,7692	0,00	ab 2022 VZ Stelle	
25	Sekretär/in	E 7 A 13	1,0000	1,0000	1,0000	0,00		
26	Kraftfahrzeughandwerker	E 6 A 12	1,0000	1,0000	1,0000	0,00	ku 1,00 -> E 5;	
27	SB Mieten und Pachten	E 6 A 13	0,1153	0,1153	0,1153	0,00		
28	SB öffentl. Einrichtungen u.a.	E 6 A 13	1,0000	1,0000	1,0000	0,00		
29	SB/in Einwohnerwesen	E 6 A 13	1,8585	1,8585	0,7693	1,09	Tz-Stelle 0,89 in 2021 zunächst befristet besetzt; daher kein IST-Wert zum 30.06.2021	
30	Stellv. Kassenleiter	E 6 B 13	1,0000	1,0000	1,0000	0,00		
31	Fachkraft für Bäderbetriebe	E 5 B 03	3,0000	2,0000	2,0000	0,00	+ 1 Stelle als Ersatzkraft, s. Schwimmeister/ in	
32	Haus- und Hofarbeiter	E 5 A 12	7,0000	7,0000	7,0000	0,00		
33	Hausmeister	E 5 A 12	2,0000	2,0000	2,0000	0,00		
34	SB Sekretariat u. Buchhaltung	E 5 A 13	0,7307	0,7307	0,7307	0,00		
35	Schulhausmeister	E 5 B 23	2,0000	2,0000	2,0000	0,00		
36	Schulsekretärin	E 5 A 13	1,4186	1,4186	1,4102	0,01		
37	Sekretär/in	E 5 A 13	1,8795	1,8795	1,8794	0,00		
38	Gemeindearbeiter	E 4 A 12	1,0000	1,0000	1,0000	0,00		
39	Haus- und Hofarbeiter	E 4 A 12	2,0000	2,0000	2,0000	0,00		
40	Telefonistin	E 4 A 13	0,8333	0,8333	0,8077	0,03		
41	Haus- und Hofarbeiter	E 3 A 12	4,0000	4,0000	4,0000	0,00		
42	Aufsicht DGH	E 2 A 12	1,0000	1,0000	1,0000	0,00		
43	Küchenhilfskraft	E 2 A 12	0,5129	0,5129	0,5129	0,00		
44	Reinigungskraft	E 2 A 12	1,9683	1,9683	1,9682	0,00	ku 1,98 -> E 1;	
45	SB Kasse	E 2 A 13	0,2078	0,2078	0,2078	0,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gemeinde Emmerthal

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke und Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.06.2021 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
46	Reinigungskraft	E 1 A 1 1	4,2348	4,2348	3,9434	0,29	
47	Fachkraft für soziale Aufgaben	S11b	1,0000	1,0000	1,0000	0,00	
Summe: Beschäftigte				60,6934	55,2787	6,4147	
Gesamtergebnis:				60,6934	55,2787	6,4147	

